

*Chcę więc, by mężczyźni modlili się na każdym miejscu,
podnosząc ręce czyste, bez gniewu i sporu.*

1Tm 2,8

©Stowarzyszenie Mężczyźni Świętego Józefa
ISBN: ISBN 978-83-65218-06-3

Wydawnictwo:
Stowarzyszenie Mężczyźni Świętego Józefa
ul. Zamoyskiego 2, 30-523 Kraków,
tel: 783377733, email: msj@mezczyzni.net

Kraków 2016

Tytułem wstępu...

Kiedy rozpoczynaliśmy pracę w Parafii Świętego Józefa na Podgórzu w Krakowie w sierpniu 2008 roku, wydawało się nam, że wchodzimy w coś nowego, wyjątkowego. Nie mieliśmy pojęcia, że w tym samym czasie Bóg poruszył wiele innych miejsc w Kościele, gdzie mężczyźni rozpoczęli wspólne spotkania. Kiedy we wrześniu 2008 roku wystartowaliśmy stronę internetową www.mezczyzni.net zaczęły zgłaszać się do nas osoby reprezentujące te grupy. Stało się dla nas oczywistym, że nie jest to nasz wymysł. Bóg pragnie, by mężczyźni dziś powstałi, by ponownie podjęli się odpowiedzialności, jaka wynika z Bożego powołania do męskości.

Nasze żony, nasze rodziny desperacko potrzebują zaangażowanych mężów i ojców. Nasze społeczeństwo potrzebuje zaangażowanych liderów, obrońców, żywicieli. Chrystus potrzebuje mężczyzn wypełniających powołanie do kapłańskiej, prorockiej i królewskiej misji w rodzinach i świecie.

Od 8 lat wchodzimy w tę przestrzeń. Gromadzimy, wyposażamy, inspirujemy mężczyzn, by w Kościele i w osobistej relacji z Jezusem umocnieni Duchem Świętym odzyskali nowy zapał i entuzjazm dla wypełniania Bożego powołania do świętości. Tej świętości, która ma męskie oblicze i męski charakter.

Wierzmy, że poprzez to męskie poruszenie Bóg pragnie odnowić nasze rodziny i społeczeństwo. Badania pokazują, że skuteczność mężczyzny prowadzącego rodzinę do Kościoła jest znacznie wyższa niż skuteczność kobiet czy dzieci. Dlatego uważamy, że inwestowanie w duszpasterstwo mężczyzn daje szansę na „najwyższą stopę zwrotu”.

Dziś chcemy podzielić się naszą wizją zbudowania męskich grup w Twojej parafii. Niech będzie to zaczynem, który zakwasi całe ciasto nadając mu odpowiedni potencjał wzrostu. Chcemy pomóc Wam w odnalezieniu, uformowaniu liderów, którzy odpowiednio wyposażeni zbudują męskie grupy wsparcia.

Jest to nie tylko naszym pragnieniem. Podziela je nasz Arcybiskup, Kardynał Stanisław Dziwisz, który dekretem z dnia 24 września 2014 roku zatwierdził naszą wizję i statut nadając nam kanoniczną prywatną osobowość prawną. Wizja i forma działalności znalazła aprobatę Kardynała Kazimierza Nycza, który dekretem z dnia 15 lutego 2016 roku zaaprobował działalność Stowarzyszenia na terenie Archidiecezji Warszawskiej, udzielając nam pasterskiego błogosławieństwa. W podobnej formie działalność Stowarzyszenia pismem z dnia 29 sierpnia 2016 roku zaaprobował na terenie Archidiecezji Katowickiej abp Wiktor Skworec, Arcybiskup Metropolita Katowicki.

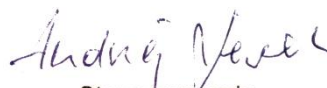
Działalność Stowarzyszenia spotyka się z nieformalną ustną aprobatą wielu arcybiskupów i biskupów, z którymi dane nam było spotykać się w ostatnich latach. Wierzę, że zaowocuje to możliwością dalszego rozszerzania działalności Stowarzyszenia na całą Polskę.

Równocześnie współpracujemy ściśle ze Stowarzyszeniem *Men of St. Joseph International*, które jest już obecne w kilkunastu krajach Świata. Ze względów geograficznych najbliżej nam do Europy Środkowo-Wschodniej. Współpracujemy ściśle wspierając męskie grupy na Ukrainie, Białorusi, Litwie i Łotwie. Pozwala nam to uczestniczyć praktycznie w misyjnej działalności Kościoła niosąc Ewangelię i umacniając mężczyzn w krajach byłego Związku Radzieckiego.

Praktycznym owocem jakie zrodziła działalność Stowarzyszenia jest nasze zaangażowanie w dzieła miłosierdzia. Grupa naszych wolontariuszy we współpracy z kapelanem więziennym Aresztu Śledczego w Krakowie-Podgórzu podjęła stałą pracę z więźniami. Działalność ta – jak każdy owoc – wymagała czasu by się rozwinąć. Nie wynika ona jednak z pustego aktywizmu, lecz jest owocem Bożego działania w nas, które poprzez ostatnie lata dawał systematyczny wzrost uczestnikom męskich grup. Jestem przekonany, że inwestując czas i zaangażowanie w relację z Bogiem, w rozwijanie naszej wrażliwości na Jego prowadzenie doczekamy jeszcze większych owoców w przyszłości.

Życzę Wam (i sobie), by w Waszych parafiach i środowiskach mężczyźni powstał i zbudowali żywe środowiska wzajemnego wsparcia we wchodzeniu w Bożą wizję i powołanie. Ze strony naszego Stowarzyszenia deklaruję gotowość wsparcia i stałej współpracy.

Kraków, 26 września 2016


Stowarzyszenie
Mężczyźni Świętego Józefa
Andrzej Lewek
prezes

Kim jest mężczyzna św. Józefa?



W naszych czasach, kiedy jest tak wiele przeszkód odciągających od życia w wierze, mężczyzna św. Józefa jest tym, który szuka Pana: *Będziecie Mnie szukać i znajdziecie Mnie, albowiem będziecie Mnie szukać z całego serca* (Jr 29,13). Idąc za przykładem Jezusa, staramy się bardziej zaradzać potrzebom innych niż szukać władzy i przywilejów (por. Łk 22,25nn). Jednakże to powołanie nie jest ciężarem niesionym samemu, mężczyzna św. Józefa otrzymuje wsparcie od swych towarzyszy, którzy „zachęcają się wzajemnie i budują jedni drugich” (por. 1 Tes 5,11) oraz trwają w Bożej mocy (por. J 15). W rezultacie mężczyzna św. Józefa spełnia się w radosnym odkrywaniu życia według Bożego planu (por. Kol 1,9-12). W skrócie, św. Józef był mężczyzną najbliższym Jezusowi, chcemy jak on stawać się mężczyznami oddanymi Jezusowi Chrystusowi, naszemu Panu i Zbawicielowi.

Jak żyje mężczyzna św. Józefa?

Mężczyzna św. Józefa opiera swoje życie na chrześcijańskich wartościach i obietnicy wierności swemu powołaniu. Troszcząc się o swoją relację z Jezusem – przez modlitwę, lekturę Słowa Bożego i Nauczania Kościoła – odkrywa radość życia w łączności z Chrystusem.

Mężczyzna św. Józefa dba o priorytety w życiu osobistym. Wie, że Bóg jest pierwszy i najważniejszy, a odpowiedzialność za żonę i dzieci jest najwyższym powołaniem mężczyzny. Dlatego też nie chcemy wyciągać mężczyzn z rodzin. Chcemy wzmacniać ojców jako liderów w rodzinach i środowiskach, w których funkcjonują.

Opis działalności

W ramach sieci Mężczyzn Świętego Józefa proponujemy zbudowanie w Waszej diecezji sieci męskich grup przy parafiach i wspólnotach istniejących na Waszym terenie. Sieć opierałaby się na programie „72 godziny do zmartwychwstałego życia”. Program zakłada spotkania mężczyzn w wymiarze 72 godzin rocznie. Przekłada się to na:

- comiesięczne spotkanie w małych grupach na bazie książki „Drogowskazy” – 2 godziny
- coroczna lokalna konferencja dla mężczyzn – 6 godzin
- coroczne weekendowe rekolekcje dla mężczyzn – 42 godziny.

Plan ten to minimum czasu, oddanego na wspólne męskie spotkania przed Panem Bogiem, które – jak wierzymy – zaowocuje w nas zmartwychwstałym życiem w Jezusie.

Nie chcemy także wyciągać mężczyzn ze środowisk, za które powinni brać odpowiedzialność. Chcemy wzmacniać mężczyzn w rolach, w których Pan Bóg chce ich widzieć. Poziom zaangażowania 72 godziny rocznie wystarczy, by wzmocnić mężczyzn w podejmowaniu męskich ról, nie zaburzając zaangażowania w rodziny i wspólnoty.

Celem grupy jest wzmacnianie jej członków poprzez dobre katolickie nauczanie oparte na Piśmie Świętym i Katechizmie Kościoła Katolickiego, rozwijanie otwartości na Boga w Duchu Świętym oraz budowanie męskiej tożsamości i męskich przyjaźni.

Wiele istniejących grup proponuje więcej możliwości i form zaangażowania. Jednak plan 72h jest planem minimalnym, a równocześnie wystarczającym do zapewnienia stabilnego wzrostu mężczyzn w miejscach, w których podejmują odpowiedzialność za rodzinę, Kościół i społeczeństwo. Oczywiście wielu mężczyzn chce i może więcej. Tu pojawiają się możliwości innych form zaangażowania przez podejmowanie wspólnych aktywności, zaangażowania w dzieła miłosierdzia czy akcje charytatywne.

Naszym celem jest zbudowanie grup w każdej parafii i wspólnocie tak, by duszpasterze mieli zaplecze minimum 12 mężczyzn zaangażowanych w animowanie życia parafii. A to – jak wierzymy – jest w stanie odnowić i przemienić nasze parafie.

Mężczyźni Świętego Józefa to katolicka sieć mężczyzn, którzy powierzyli swoje życie Jezusowi Chrystusowi. Zapraszamy mężczyzn do przyjęcia poniższych wskazówek jako najlepszych dla ich życia:

- Poświęć życie dla Pana i uczyn Go pierwszym we wszystkich dziedzinach swojego życia. Uczestnicz w niedzielnej Eucharystii wraz ze swoją rodziną.
- Wzrastaj w chrześcijańskim uczniostwie. Rozwijaj modlitwę osobistą i uczestnicz w Eucharystii także częściej (w dni powszednie).
- Żyj w prawości i uczciwości. Korzystaj regularnie z sakramentu pojednania.
- Bądź wierny chrześcijańskiemu powołaniu. Módl się, spędzaj czas z rodziną, ustaw priorytety i zapewnij równowagę w swoim życiu.
- Spotykaj się regularnie z braćmi, by się wzajemnie wspierać. Bądź razem z nimi na konferencjach, okresowych spotkaniach, rekolekcjach.

Zapraszamy mężczyzn...

- ... do pogłębienia życia w powołaniu przez zobowiązanie się wobec Jezusa do udziału w parafialnych posługach dla mężczyzn i małych grup
- ... do przyjęcia Wielkiego Wezwania czynienia uczniów ze wszystkich narodów: *Idźcie więc i nauczajcie wszystkie narody, udzielając im chrztu w imię Ojca i Syna, i Ducha Świętego. Uczcie je zachowywać wszystko, co*

wam przykazałem. A oto Ja jestem z wami przez wszystkie dni, aż do skończenia świata (Mt 28,19-20)

- ... do budowania lokalnych posług dla mężczyzn, wspierania pasterza i modlitwy za niego oraz służenia w parafii własnymi obdarowaniami
- ... do budowania jedności chrześcijan pomimo różnic denominacyjnych, etnicznych i rasowych
- ... do dzielenia się Dobrą Nowiną i stania się świadkiem Jezusa Chrystusa w środowiskach, w których żyją na co dzień.
- ... do stawania się liderami, którzy służą realizacji planu pastoralnego Mężczyzn Świętego Józefa. Plan prowadzi nas do proponowania spotkań dla mężczyzn w każdej parafii naszej diecezji.

Zapraszamy mężczyzn Świętego Józefa do udziału w odpowiedzialności za rozwój innych mężczyzn przez:

- stawanie się częścią tworzącej się grupy dla mężczyzn
- podejmowanie się prowadzenia grupy we własnej parafii
- stawanie się ambasadorem Mężczyzn Świętego Józefa w swoim regionie.

Jak zacząć?

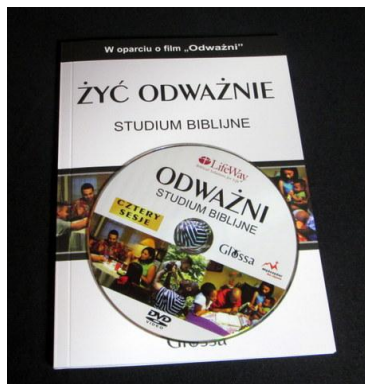
Kluczem do utworzenia grupy jest pragnienie jej zawiązania. Najlepiej, by to pragnienie przejawiały dwie strony: mężczyzna świecki, oddany swojej rodzinie i gotowy posługiwać w Kościele, oraz kapłan, gotów wspierać grupę swoją zachętą i zaangażowaniem.

Jeżeli odkryjemy to pragnienie, warto przedłożyć je Bogu w modlitwie osobistej, pytając, czy On chce nas w tym dziele. Następnie warto się spotkać z księdzem proboszczem w parafii i w szczerzej rozmowie przedstawić to pragnienie.

Materiały

Jako Mężczyźni Świętego Józefa dysponujemy gotowymi wypracowanymi materiałami formacyjnymi. Podstawowym materiałem jest **książka „Drogowskazy”**, którą zaprezentujemy w kolejnej części naszej broszury. Jest to świetny systematyczny materiał formacyjny. Wymaga jednak decyzji wejścia w stałą formację, która w trybie comiesięcznych spotkań potrwa kilka lat. Dobrze sprawdza się jako rozruch **„Przewodnik Mężczyzn Świętego Józefa”**. To cykl 11 medytacji o świętym Józefie, pozwalających – na przykładzie życia tego świętego – odkryć podstawowe aspekty męskiego powołania. Przewodnik załączamy w kolejnej części materiałów. Nasze doświadczenie pokazuje, że najskuteczniejszą formą inicjacji małej grupy jest **projekcja filmu „Odważni” połączona ze studium biblijnym „Życ odważnie”**.

Studium ŻYC ODWAŻNIE



Jest to 4-tygodniowe studium biblijne, opracowane na podstawie filmu „Odważni” przez jego twórców. To możliwość przepracowania podstawowego przesłania filmu, jakim jest odważne życie mężczyzny. Studium proponuje 4 tematy:

1. Wezwanie dla mężczyzny (do czego jesteśmy wezwani)
2. Priorytety w życiu mężczyzny (co jest ważne i dlaczego)
3. Dziedzictwo (co otrzymaliśmy od naszych ojców, a co przekazujemy następnemu pokoleniu)
4. Odwaga w wierze (jak dziś odważnie świadczyć o Bogu w naszej codzienności).

Deklaracja zaangażowania na 4 tygodnie jest znacznie prostsza dla zainteresowanego mężczyzny niż decyzja o stałym zaangażowaniu. Pozwala też (dotykając istotnych problemów) doświadczyć potrzeby i wartości takich spotkań.

Weź udział w formowaniu męskiej grupy w Twojej parafii!

- Zorganizuj wieczór z projekcją filmu „Odważni” (Courageous). Potrzeba tu pełnej współpracy liderów świeckich z proboszczem. Stowarzyszenie Mężczyźni Świętego Józefa pomoże Ci zorganizować licencję i materiały.
- Poproś proboszcza, by zaprosił mężczyzn do włączenia się w międzynarodowy ruch Mężczyźni Świętego Józefa przez wysłanie osobistego listu – zaproszenia do mężczyzn, których widzi jako potencjalnie zainteresowanych udziałem i korzystaniem z grupy.
- Poproś mężczyzn o rozdawanie zaproszeń w formie ulotek po Mszy św. niedzielnej przed kościołem.
- Mężczyźni z innych grup mogą Ci także w tym pomóc albo poprowadzić cały wieczór.

Przewodnik Mężczyzn Świętego Józefa

Poniższe rozważania i pytania mają pomóc zrozumieć, kim jest mężczyzna św. Józefa. Są przeznaczone do rozważania indywidualnie lub w małych grupkach. Rozważanie kończymy dziękczynieniem za ochronę świętego Józefa.

Medytacja 1. Inspiracja św. Józefa

List do Hebrajczyków 12,1.2

I my zatem, mając dokoła siebie takie mnóstwo świadków, zrzuciwszy wszelki ciężar, [a przede wszystkim] grzech, który nas łatwo zwodzi, biegnijmy wytrwale w wyznaczonych nam zawodach. Patrzmy na Jezusa, który nam w wierze przewodzi i ją wydoskonala.

Podobnie jak dla św. Józefa, naszym najważniejszym wyzwaniem jest odwrócić się od grzechu i innych przeszkód do dobrego życia, ku życiu przemienianemu przez wiarę w Chrystusa, który nas prowadzi i wzbudza w nas wszystko, co dobre.

Pytania do zastanowienia:

1. Jakie są „ciężary grzechu” w moim życiu, które wymagają nawrócenia?
2. Jakie rozwiązania oferuje mi Jezus?
3. Jak konkretnie mogę zastosować te rozwiązania w moim życiu?
4. Jakie błogosławieństwo i korzyść może przynieść przyjęcie i zastosowanie tych rozwiązań?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 2. Święty Józef, Prawy Mąż

Księga Micheasza 6,8

Powiedziano ci, człowiecze, co jest dobre. I czego żąda Pan od ciebie, jeśli nie czynienia sprawiedliwości, umiłowania wierności i pokornego obcowania z Bogiem twoim?

Święty Józef doświadczył chwil kryzysu i rozczarowania, gdy dowiedział się, że Maryja jest w ciąży. Pomimo to okazał charakter, jaki powinien posiadać Boży mężczyzna: jako sprawiedliwy i pokorny człowiek postanowił nie narażać Jej na zniesławienie.

Pytania do zastanowienia:

1. Co w moim życiu oznacza być „mężem sprawiedliwym”?
2. Czy gdy inni doświadczają kryzysu, z pokorą okazuję im miłosierdzie?
3. W jakich sytuacjach w moim życiu mogę być kuszony do okazania niesprawiedliwości, braku przebaczenia i oceniania innych?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 3. Święty Józef, Pracownik

List do Kolosan 3,23

Cokolwiek czynicie, z serca wykonujcie jak dla Pana, a nie dla ludzi...

Jako cieśla, Józef dobrze znał proces, który przekształcał pnie surowego drewna w doskonale w swej formie sprzęty. Jego umysł był wypełniony planami, które prowadziły do jasno określonego celu, a serce pilnowało cierplivej realizacji planów. Jego praca przypomina nam o głębokim wewnętrznym udoskonaleniu życia duchowego i o naszym celu, jakim jest życie według Bożego planu dla nas.

Pytania do zastanowienia:

1. Co motywuje mnie do pracy?
2. Jakie wewnętrzne i zewnętrzne cele w pracy ma Bóg dla mojego życia?
3. Co mogę zaczerpnąć z przykładu, który daje mi św. Józef?
4. Jak mogę zostać lepszym pracownikiem?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 4. Święty Józef, Opiekun Jezusa

Ewangelia wg św. Jana 15,13

Nikt nie ma większej miłości od tej, gdy ktoś życie swoje oddaje za przyjaciół swoich.

Marzenia Józefa dotyczące jego przyszłości legły w gruzach, kiedy zorientował się, że jego małżonka spodziewa się dziecka. Ale on nie zawahał się poświęcić własnych marzeń i nadziei, aby przyjąć Bożą wolę, by stać się Bożym opiekunem. My też mamy obowiązek zrezygnować z niektórych naszych marzeń, by poświęcić się wychowaniu własnych lub innych dzieci oraz prowadzeniu ludzi, do których Bóg nas powołuje. To jest szansa, aby poświęcić nasze życie Bogu, tak by Jego Miłość mogła kształtować wieczny los innych osób.

Pytania do zastanowienia:

1. Jakie cechy charakteru miał według Ciebie św. Józef, że Bóg wybrał go do tego zadania?
2. Czego o gotowości kształtowania dzieci oraz innych ludzi może nauczyć mnie Józefowe „tak”?
3. Jak Twoim zdaniem Józef wychowywał Jezusa?
4. Co jest wolą Bożą i celem mojego życia?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 5. Święty Józef, Wierny Małżonek

List do Efezjan 5,3-5

O nierządzie zaś i wszelkiej nieczystości albo chciwości niechaj nawet mowy nie będzie wśród was, jak przystoi świętym, ani o tym, co haniebne, ani o niedorzecznym gadaniu lub nieprzyzwoitych żartach, bo to wszystko jest niestosowne. Raczej winno być wdzięczne usposobienie. O tym bowiem bądźcie przekonani, że żaden rozpustnik ani nieczysty, ani chciwiec - to jest bałwochwalca - nie ma dziedzictwa w królestwie Chrystusa i Boga.

Józef, pokorny rzemieślnik, został wezwany do służenia Maryi, „którą wszystkie pokolenia będą nazywać błogosławioną”, oraz Jezusowi, Synowi Bożemu. Zastanów się, jaka była rola czystości tego małżonka w prowadzeniu Świętej Rodziny,

która jest wzorem dla rodzin wszystkich pokoleń. Jego czystość, pobożność, uczciwość jest wzorem dla wszystkich ojców i mężów.

Pytania do zastanowienia:

1. Jak troszczyć się o potrzeby mojej małżonki?
2. Co powinienem zrobić, aby sprzyjać czystości w moich myślach, słowach i czynach?
3. Jakie jest znaczenie czystości dla żonatego mężczyzny? A jakie dla kawalera?
4. Jak mogę trwać w czystości słowa i czynów w otoczeniu kobiet? A jak w otoczeniu mężczyzn?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 6. Obietnica 1: Poświęć Twoje życie Panu

Ewangelia wg św. Marka 12,29-30

Jezus odpowiedział: (...) Będiesz miłował Pana, Boga swego, całym swoim sercem, całą swoją duszą, całym swoim umysłem i całą swoją mocą.

Innymi słowy, miłuj Pana w każdy możliwy sposób. Łączność mężczyzny św. Józefa z Bogiem oznacza stawianie Go jako najważniejszego w każdej dziedzinie jego życia. Dotyczy to mężczyzny w roli ucznia, męża, ojca, przyjaciela, pracownika, obywatela i apostoła. Dla mężczyzny św. Józefa oznacza to aktywne uczestnictwo w niedzielnej Mszy świętej wraz z rodziną jako fundament dla wszystkich dziedzin życia.

Pytania do zastanowienia:

1. Jakie są konkretne sposoby i łaski Boże, przez które niedzielna Msza św. pomaga mi się zmieniać?
2. Jak mogę sprawić, by moje osobiste i rodzinne doświadczenie wspólnoty Kościoła bardziej znaczącym?
3. Co oznacza „poświęcanie życia dla Pana” w różnych obszarach mojego życia?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 7. Obietnica 2: Wzrost w chrześcijańskim uczniostwie

Apokalipsa św. Jana 2,42

Trwali oni w nauce Apostołów i we wspólnocie, w łamaniu chleba i w modlitwach.

Uczniostwo nie jest bezcelowym prowadzeniem lub zastanianiem tajemnic. We wczesnym Kościele fundamentami dla uczniostwa było: trwanie w nauce Apostołów, trwanie we wspólnocie, udział w Wieczerzy Pańskiej i modlitwa. Katechizm Kościoła Katolickiego w rzeczywistości rozwija te cztery filary uczniostwa. Dla mężczyzny św. Józefa jest to wezwanie do rozwijania życia sakramentalnego, modlitwy, czytania Pisma Świętego i uwielbienia we wspólnocie.

Pytania do zastanowienia:

1. Jak mogę rozwijać i poprawiać moją osobistą modlitwę?
2. Jakie elementy duchowej lektury, formy modlitwy, kultu liturgicznego i modlitwy wspólnotowej mogą wzbogacić moją modlitwę?

3. Jakie błogosławieństwo z tego wynika?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 8. Obietnica 3: Życie w prawości i uczciwości

List do Galatów 5,22-23

Owocem zaś ducha jest: miłość, radość, pokój, cierpliwość, uprzejmość, dobroć, wierność, łagodność, opanowanie. Przeciw takim [cnotom] nie ma Prawa.

Gdy poświęcamy nasze życie Panu i wzrastamy w uczniostwie, Duch Święty przynosi owoce w naszym życiu. Obraz drzew i owoców pokazuje, że przemiana życia i dojrzewanie charakteru wymaga czasu i posłuszeństwa Panu (J 15). Dla mężczyzny św. Józefa jest to wezwanie do nawracania się i korzystania z sakramentu pojednania.

Pytania do zastanowienia:

1. W jaki sposób pozwalam Duchowi Świętemu, by mnie zmieniał?
2. Które owoce objawiają się w moim życiu najmocniej, a które najslabiej?
3. Czy czuję się dobrze w związku z sakramentem pojednania?
4. Jak sakrament pojednania pozwala mi doświadczać przemiany?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 9. Obietnica 4: Bądź wierny swemu powołaniu

Księga Jozuego 24,15 / 1 List do Tymoteusza 5,8

Ja sam i mój dom służyć chcemy Panu. / A jeśli kto nie dba o swoich, a zwłaszcza o domowników, wyparł się wiary i gorszy jest od niewierzącego.

Niezależnie od tego, czy naszym głównym powołaniem jest życie w związku małżeńskim i dla naszej rodziny, czy jako chrześcijanin stanu wolnego w świecie, czy jako celibatariusz dla budowania Kościoła, zawsze musimy dać pierwszeństwo naszemu powołaniu jako podstawie innych dziedzin życia. Dla mężczyzn św. Józefa oznacza to życie zrównoważone, zawierające zarówno wspólną modlitwę, jak i rzeczywisty czas spędzany wspólnie z rodziną i domownikami.

Pytania do zastanowienia:

1. Czy moje podstawowe powołanie jest dla mnie oczywistym priorytetem w życiu?
2. Jakie obszary w moim życiu zazwyczaj stają się niezrównoważone?
3. Czy mam ustalony stały czas dla rodziny, na rozrywkę (wypoczynek) i modlitwę w każdym tygodniu?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 10. Obietnica 5: Wspólne spotkania z braćmi

List do Hebrajczyków 10,24–25

Troszczmy się o siebie wzajemnie, by się zachęcać do miłości i do dobrych uczynków. Nie opuszczajmy naszych wspólnych zebrań, jak się to stało zwyczajem niektórych, ale zachęcajmy się nawzajem...

Zbyt często mężczyźni są uczeni, aby działać samodzielnie, być silnymi w samotności. Jezus natomiast otoczył się gronem bliskich przyjaciół, gronem Apostołów i większą wspólnotą uczniów. W naszych czasach niezbyt często mężczyźni chcą wzmacniać się w wypełnianiu roli mężczyzny wg Bożego planu. Aby wypełnić tę próżnię, przewyciężyć nieporozumienia i uniknąć nijakości życia, które są dziś powszechne, chrześcijańscy mężczyźni muszą się wzajemnie wspierać i zachęcać do pełnienia roli Bożych mężczyzn. Dla mężczyzn św. Józefa oznacza to trwanie w grupach przyjaciół stawiających Chrystusa w centrum życia oraz będących częścią większych grup wzajemnego wsparcia.

Pytania do zastanowienia:

1. Jakie płytkie i mylące obrazy męskości są dziś popularne?
2. Jakie są prawdziwe cnoty chrześcijańskiego mężczyzny?
3. Jak staram się zachęcać innych mężczyzn do wzrostu w chrześcijańskiej mocy i dzieleniu swoją drogą poprzez małe i duże grupy wsparcia?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Medytacja 11. Drugi ślub: Wielkie Wezwanie

Ewangelia wg św. Mateusza 28,19-20

Idźcie więc i nauczajcie wszystkie narody, udzielając im chrztu w imię Ojca i Syna, i Ducha Świętego. Uczcie je zachowywać wszystko, co wam przykazałem. A oto Ja jestem z wami przez wszystkie dni, aż do skończenia świata

Po zakończonej formacji Jezus posłał uczniów, aby dzielili się miłością Boga. To wielkie zadanie to szerzenie Ewangelii – uczenie wszystkich narodów dróg Chrystusa aż do końca czasów. Bezwarunkowa miłość Boga nie jest ograniczona do życia naszego i naszej rodziny, ale musi dotrzeć do krańców świata. Dla mężczyzny św. Józefa oznacza to budowanie Kościoła lokalnego i wspieranie jego pasterzy oraz dalej – budowanie jedności chrześcijan w sferze wyznaniowej, etnicznej, rasowej i międzynarodowej, wreszcie, aby dzielić się Dobrą Nowiną o Jezusie z wszystkimi i wszędzie.

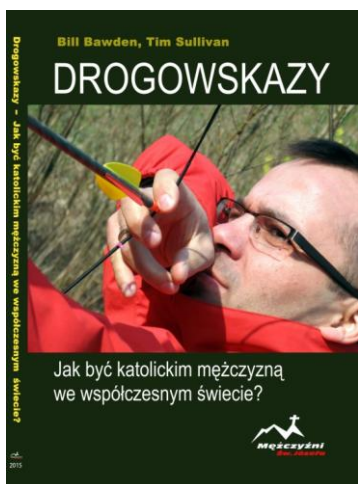
Pytania do zastanowienia:

1. Jakie obszary mojego życia wymagają uwagi przed podjęciem Wielkiego Wezwania?
2. Jak mogę uczestniczyć w Wielkim Wezwaniu jako mężczyzna św. Józefa?
3. Jak mogę budować moją parafię i służyć moim pasterzom?
4. Jak mogę się dzielić Dobrą Nowiną w moim życiu codziennym?

Na zakończenie: Dziękczynienie za ochronę św. Józefa.

Dziękczynienie za ochronę św. Józefa

Boże, nieskończenie dobry, który stworzyłeś wszystko przez swoją miłość i władasz światem w swej niewysłowionej opatrności, z głębi serca dziękujemy Ci za Twe niezliczone łaski, które nam dajesz, a szczególnie za przywilej przyjęcia św. Józefa za naszego patrona i orędownika, który z miłością troszczy się o nasze dobro. Z pomocą Twojej łaski we wszystkim naśladować św. Józefa, pragniemy okazać się godnymi Twojej przychylności. Obyśmy byli godni nazywać się dziećmi Boga, braćmi Chrystusa i synami Maryi. Amen.



Drogowskazy

Jak być katolickim mężczyzną we współczesnym świecie?

Książka „Drogowskazy” to bardzo solidny podręcznik duchowej drogi katolickiego mężczyzny. Książka opracowana jest przez dwóch amerykańskich diakonów i przez lata stała się najpopularniejszym podręcznikiem męskich grup w Stanach Zjednoczonych. Używają go zarówno Mężczyźni Świętego Józefa, jak i The Kings Men (Mężczyźni Króla), korzystają z niego również mężczyźni skupieni w National Fellowship of Catholic Men. W Polsce używamy niniejszej książki od 6 lat jako wewnętrzny materiał formacyjny. Obecnie udostępniamy

ją szerzej – do wykorzystania przez różne męskie grupy.

Książka zawiera propozycję 52 spotkań studium opartego na Biblii i Katechizmie Kościoła Katolickiego. Każde ze spotkań ma dedykowane teksty do samodzielnego rozważania. Spotkanie rozpoczyna wstęp, po którym następuje 7 pytań do rozmów w grupach. Każde spotkanie kończy zadanie, które jest formą praktycznego zastosowania omawianego materiału.

„Obecnie panuje zamęt w myśleniu o byciu mężczyzną, szczególnie chrześcijaninem. Istnieje naturalne napięcie pomiędzy stereotypem mężczyzny, takim, jakim chciałaby być większość z nas, takim, jakiego przedstawiają media, a mężczyzną, jakiego Bóg chce w nas widzieć. Od mężczyzny oczekuje się grania różnorodnych ról oraz tego, że w zależności od kierunku wiatru będzie odgrywał odpowiednią w danej sytuacji rolę. Oczekuje się, że będzie ochroniarzem i ciężko pracującym z jednej strony oraz miłym i wspierającym z drugiej (...). Widzimy dowody wskazujące na duchową odnowę wśród mężczyzn (...). Istnieje wiele kwestii, którym mężczyźni muszą stawić czoła. Trwa dziś inna rozgrywka. Ludzie potrzebują wsparcia w zakresie radzenia sobie z nowymi wymogami współczesnych czasów. To właśnie powód, dla którego powstała niniejsza książka. Nie jest to naukowe studium Biblii, ale seria spotkań, skupiających naszą uwagę na zwykłych problemach codziennego życia. Pismo Święte i nauczanie Kościoła zawierają wskazówki, które pozwolą nam się z nimi zmierzyć.

Imprimatur oryginału:

*Jest dla mnie wielką radością zatwierdzać niniejsze studium „Drogowskazy: Jak być katolickim mężczyzną we współczesnym świecie”. Imprimatur to oficjalna zgoda lokalnego biskupa, że tekst został przeglądnęty i nie zawiera sprzeczności z nauczaniem Kościoła. „Drogowskazy: Jak być katolickim mężczyzną we współczesnym świecie” to bardzo pozytywna afirmacja nauczania Kościoła. Dodatkowo jest bardzo praktycznym przewodnikiem wzbu-
dzającym mężczyzn do życia i praktykowania pełni katolickiej wiary. Dlatego nie tylko udziela-
mam Imprimatur, ale także silnie polecam niniejszą serię wszystkim mężczyznom dobrej woli.*

Najbardziej Bogobojny

*Euzebiusz J. Beltran Arcybiskup
Oklohama City 31 Grudnia 1998*

SPIS TREŚCI

Wstęp

Człowiek i Bóg

1. W poszukiwaniu Boga żywego
2. Nasza relacja z Panem Jezusem
3. Modlitwa
 Krótki przewodnik po modlitwie
4. Zaufanie Bogu
5. Bezwarunkowa miłość Boga
6. Nawrócenie
7. Nasza skłonność do grzechu
 Rachunek sumienia
8. Przyjęcie Ducha Świętego
9. Eucharystia
 Przewodnik dobrego przygotowania się do Mszy świętej
10. Nasza wyjątkowość wobec Boga
11. Działać a być
12. Słuchanie Boga
13. Pismo Święte
14. Święta Tradycja
15. Urząd Nauczycielski Kościoła

Miara mężczyzny

- Modlitwa o pogodę ducha*
16. Prawdziwy chrześcijanin
 17. Pozytywne usposobienie i wiara
 18. Człowiek czynu
 19. Podejmowanie moralnych decyzji
 20. Pokusy
 21. Nawyki a cnotliwe życie
 22. Uczciwość
 23. Odpowiedzialność
 24. Gromadzenie sobie skarbów

25. Wyrażanie emocji
26. Gniew mężczyzny
27. Przebaczenie
28. Czujność
29. Ryzyko i konsekwencje
30. Przyjęcie woli Bożej

Mężczyzna i rodzina

31. Wizja rodziny
 Ustalenie rodzinnych celów
32. Być głową rodziny
33. Mężczyzna jako wojownik
34. Mężczyzna i jego żona
35. Seksualność mężczyzny
36. Wierność
37. Mężczyzna i jego ojciec
38. Wychowywanie dzieci
39. Rodzina jako kościół domowy
40. Wspólne spędzanie czasu

Mężczyzna i jego świat

41. Mężczyzna i jego praca
42. Budowanie relacji
43. Mówienie prawdy w miłości
44. Chrześcijanin i władze cywilne
45. Działania społeczne
46. Uprzedzenia
47. Troska o potrzeby innych
48. Bohaterowie i wzorce
49. Budowanie Ciała Chrystusa
50. Bracia protestanci
51. Ewangelizacja
52. Patrzeć wstecz, patrzeć w przyszłość

Sugestie dla małych grup na bazie książki „DROGOWSKAZY”

MAŁE GRUPY MĘSKIEJ PRZYJAŹNI

Czym są małe grupy mężczyzn – przyjaciół? To grupy gromadzące mężczyzn zazwyczaj z jednej parafii, którzy zbierają się razem, aby omówić swoje życie w świetle katolickiej wiary, a także by dzielić się wiarą i doświadczyć jej przez przyjaźń, modlitwę i braterstwo.

Większość grup spotyka się zazwyczaj na 2 godziny, by się modlić, porozmawiać, podzielić wiarą i problemami, z którymi się właśnie zmagają jej członkowie. Są one miejscem wsparcia w akcjach podejmowanych zarówno na polu rodziny, jak i życia zawodowego. Poszukują one również Bożej pomocy w radzeniu sobie z problemami napotykanymi codziennie. Dobrze, gdy uczestnicy rozpoczynają lub kończą spotkanie wspólną Eucharystią.

Większość mężczyzn uczestniczących w takich grupach szybko odkrywa korzyści z nich płynące. Pozwalają one pielęgnować przyjaźń, dają radość i pozwalają uczyć się od siebie nawzajem, jak być lepszym mężem, ojcem, synem, pracownikiem, parafianinem. Wielu mężczyzn stwierdza, że wzrastają przez to doświadczenie, które pozwala im również wzmacniać i uszczęśliwiać rodziny oraz pomaga lepiej radzić sobie ze stresem przynoszonym z pracy.

JAK UŻYWAĆ TEJ METODY?

Silny moderator jest niezwykle pomocny w korzystaniu z tego planu spotkań. Nie musi być wcale ekspertem biblistyki czy znawcą doktryny, ale znajomość Biblii i nauczania Kościoła jest również cenne. Moderator nie przyjmuje roli nauczyciela. Podstawowym jego zadaniem jest utrzymywanie linii spotkania na wyznaczonym temacie, pilnowanie, by wszyscy uczestnicy mieli równe szanse na wypowiedzenie się oraz podtrzymywanie dyskusji.

Jeśli grupa jest nowo utworzona – sugerujemy, by jedna osoba pełniła rolę moderatora. Gdy grupa okrzepnie, rola moderatora może rotacyjnie przechodzić na kolejnych uczestników spotkań zainteresowanych prowadzeniem grupy. To doświadczenie może pomóc uczestnikom w przyjęciu roli moderatorów kolejnych grup – zarówno powstałych z podziału, gdy grupa przekroczy liczbę 9–10 uczestników, jak i nowo utworzonych grup po zakończeniu całego cyklu. Książka została zaplanowana jako elastyczne narzędzie dla grup. Każda grupa może zaadoptować go do własnych potrzeb.

Muzyka: Może być pomocna w prowadzeniu spotkania. Można użyć nagrań pieśni z innych spotkań lub dostępnej muzyki chrześcijańskiej. Niektóre grupy wolą nie śpiewać w czasie spotkań.

Modlitwa na początek: Może być krótka – przeprowadzona przez któregoś z uczestników, spontaniczna lub w innej formie dostosowanej do uczestników. Forma modlitwy jest mniej istotna niż fakt, że rozpoczyna ona każde spotkanie.

Współodpowiedzialność: Jedną z wartości wynikających z należenia do grupy jest wzajemne wspieranie się w chrześcijańskim życiu przez jej uczestników. Na końcu każdego spotkania przewidziano „plan działania”. Każdy uczestnik jest zachęcany do przygotowania własnego planu działania, który uwzględnia słabości i potrzeby zmian w jego życiu. Po modlitwie zachęca się uczestników do podzielenia się, jak poszło wdrożenie planu z poprzedniego spotkania. Osoby napotykające trudności mogą wtedy poprosić o modlitwę w tym konkretnym obszarze potrzeb.

Plan spotkania: Jest przewidziany tak, by pokryć 2-godzinne spotkanie. Czas zależy od zaangażowania uczestników i stopnia przygotowania spotkania. Grupa może też zdecydować o pominięciu niektórych pytań lub rozłożeniu tematu na kilka spotkań.

Modlitwa końcowa: Spotkanie powinno być zawsze zamknięte modlitwą, w której uczestnicy mogą przedstawić własne potrzeby. To powinien być dobry czas modlitwy za mężczyzn oczekujących Bożej pomocy w konkretnych aspektach swojego życia.

Instrukcja dla małych męskich grup dzielenia

Możliwych jest wiele różnych rodzajów podziału grup. Ważne są jednak pewne wstępne wytyczne, aby pomóc grupom na samym początku. Grupy powinny się składać z 3–7 mężczyzn. Każda grupka powinna być przygotowana do podziału w przypadku, jeżeli grupa zaczyna się rozrastać. To może być bardzo trudne zadanie dla mężczyzn, może być niezrozumiałe, jeśli nie zostało to wyjaśnione na początku. Poniżej są zebrane te elementy, o których należy pamiętać w grupach.

1. Modlitwa

Zawsze zaczynamy i kończymy modlitwą.

Można zlecić komuś przygotowanie i poprowadzenie modlitwy na początek i/lub koniec. Na koniec dobrze jest też pomodlić się z tymi, którzy takiej modlitwy potrzebują i chcą.

2. Poufność

Nic nie rozbijaj grupy tak szybko jak dzielenie się na zewnątrz informacjami poufnymi. Co było powiedziane w grupie, zawsze pozostaje w grupie!

3. Przygotowanie

Odrabiaj zawsze swoje zadanie domowe, bądź zawsze gotowy do dzielenia się na zadany temat lub pytanie. Unikaj zmiany tematu i wprowadzania wątków niezwiązanych.

4. Ja to nie Ty

Prawdziwe dzielenie się zawsze odbywa się w pierwszej osobie, mów zawsze o tym, jak temat dotyka Cię osobiście.

5. Nie oceniaj

Nie kontratakuj, nie poprawiaj, nie pouczaj lub dopowiadaj, w jaki sposób ktoś inny coś czuje. Każdy jest w innym miejscu na drodze poszukiwania wzrostu w Panu.

6. Nie monopolizuj

Niektórym z nas został dany dar gadulstwa. Pozostaw go za drzwiami, by inni też mieli swoją szansę na podzielenie się. Nie obawiaj się ciszy, pozostaw innym czas i szansę na wyrażenie siebie.

7. Zobowiązanie

Zawsze komuś może się zdarzyć opuścić spotkanie, ale ważne jest, by nadać im odpowiednią wagę w życiu.

Struktura spotkania otwartego w parafii

Dobłą praktyką – obok spotkań w małych grupach – jest organizowanie okresowo spotkań otwartych. Można na nie zaprosić gościa, który powie swoje świadectwo lub nauczanie na jakiś konkretny temat. Można też takie spotkanie oprzeć na nauczaniu audio lub video. Na stronie mezczyzni.net dostępna jest olbrzymia baza nauczania wygłoszonych na różnych spotkaniach Mężczyzn Świętego Józefa.

Spotkanie rozpoczyna wspólna Eucharystia. Po Eucharystii przechodzimy do sali, gdzie po krótkiej części nieformalnej zaczynamy spotkanie od informacji praktycznych (ogłoszeń). Po ogłoszeniach stajemy wspólnie na modlitwie uwielbienia (około 20 minut). Po modlitwie rozpoczynamy nauczanie (zaproszony gość lub nagranie). Nauczanie kończymy krótką modlitwą odpowiedzi na Słowo. Ostatnim elementem spotkania jest czas dzielenia w małych grupach lub modlitwy wsta-wienniczej.

Spotkanie w małych grupach (przypadkowo dobieranych) koncentruje się na 3 pytaniach, których struktura zawiera zagadnienia:

- Co dotknęło mnie w nauczaniu?
- Jak wygląda to w moim dotychczasowym życiu?
- Do czego czuję się wezwany?

Spotkanie kończymy modlitwą Mężczyzn św. Józefa.

Dziękczynienie za ochronę św. Józefa

Boże, nieskończenie dobry, który stworzyłeś wszystko przez swoją miłość i władasz światem w swej niewysłowionej opatrności, z głębi serca dziękujemy Ci za Tve niezliczone łaski, które nam dajesz, a szczególnie za przywilej przyjęcia św. Józefa za naszego patrona i orędownika, który z miłością troszczy się o nasze dobro. Z pomocą Twej łaski we wszystkim naśladując św. Józefa, pragniemy okazać się godnymi Twojej przychylności. Obyśmy byli godni nazywać się dziećmi Boga, braćmi Chrystusa i synami Maryi. Amen.

Można skorzystać z nagrań video dostępnych na stronie <http://mezczyzni.net> , można również zamówić je na DVD.

STATUT STOWARZYSZENIA PRYWATNEGO „MĘŻCZYŹNI ŚWIĘTEGO JÓZEFA”

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1 Charakter Stowarzyszenia

1. Stowarzyszenie „Mężczyźni Świętego Józefa” (zwane dalej MŚJ) jest prywatnym stowarzyszeniem wiernych posiadającym osobowość prawną, zatwierdzonym przez Arcybiskupa Krakowskiego, będącym organizacją katolicką w rozumieniu art. 35 Ustawy z dnia 17 kwietnia 1989 o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, działającym w oparciu o ustawę z dnia 7 kwietnia 1989 Prawo o stowarzyszeniach oraz niniejszego statutu, z uwzględnieniem przepisów Kodeksu Prawa Kanonicznego.
2. Stowarzyszenie może używać odpowiedników nazwy w językach obcych.
3. MŚJ jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób pełnoletnich spełniających wymogi opisane w niniejszym statucie.
4. Dla realizacji celów statutowych stowarzyszenie może działać na terenie innych państw zgodnie z prawami tam obowiązującymi.
5. MŚJ może należeć do krajowych i międzynarodowych organizacji, które realizują cele zbieżne z celami MŚJ. Przystąpienie do organizacji krajowej lub międzynarodowej wymaga uchwały walnego zebrania. O decyzji informowany jest biskup diecezjalny.
6. Stowarzyszenie może tworzyć koła terenowe nieposiadające osobowości prawnej oraz oddziały terenowe posiadające osobowość prawną.

§ 2 Siedziba

Siedziba Stowarzyszenia znajduje się w Krakowie przy parafii św. Józefa, ul Zamoy-
skiego 2.

Walne zebranie może na drodze uchwały (zgodnie z § 47 ust 1 Statutu) postanowić o zmianie siedziby w obrębie diecezji, o czym należy powiadomić organ rejestrowy, inne organy jak GUS, Urząd Skarbowy oraz biskupa diecezjalnego.

Rozdział 2 CELE I SPOSÓB ICH REALIZACJI

§ 3 Cele

Stowarzyszenie stawia sobie następujące cele:

- a) Wzmacnianie mężczyzn w ich odpowiedzialności rodzinnej i społecznej,
- b) troska o wzrost duchowy mężczyzn i ich rodzin,
- c) wspieranie małżeństw w budowaniu zdrowych relacji,
- d) wspieranie i wzmacnianie ojcostwa,
- e) budowanie i upowszechnianie wzorców ojcostwa,
- f) pomoc społeczna, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życio-
wej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,
- g) działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania
i ochrony praw dziecka;
- h) działalność charytatywną;

- i) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- j) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- k) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- l) rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- m) rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- n) rozwój nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- o) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- p) kultywowanie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- q) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej;
- r) turystykę i krajoznawstwo;
- s) porządek i bezpieczeństwo publiczne;
- t) upowszechnianie i ochronę wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji;
- u) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- v) integrację europejską oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społecznościami;
- w) promocję i organizację wolontariatu;
- x) pomoc Polonii i Polakom za granicą;
- y) promocję Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- z) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
- aa) wspieranie i współpraca z grupami mężczyzn w kraju i poza granicami,
- bb) działalność ewangelizacyjna w Polsce oraz misyjna za granicami,
- cc) wspieranie osób i organizacji zaangażowanych w działalność zbieżną z celami MŚJ.

§ 4 Metody działania

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- a) Spotkania w małych grupach dzielenia,
- b) organizowanie spotkań, konferencji, Dni Duchowej Odnowy, rekolekcji, dni skupienia,
- c) prowadzenie działalności szkoleniowej,
- d) wydawanie materiałów formacyjnych w formie książek i biuletynów,
- e) prowadzenie akcji i kampanii informacyjnych, promocyjnych i reklamowych,
- f) wypowiadanie się w sprawach publicznych związanych z celami statutowymi MŚJ,
- g) prowadzenia wymiany międzynarodowej i współpracy z organizacjami o podobnym profilu działalności z innych krajów,
- h) wyjazdy misyjne i ewangelizacyjne,
- i) wspieranie organizacyjne i finansowe działań innych podmiotów zbieżnych z celami stowarzyszenia.

§ 5 Charakter działalności

1. Działalność określona w § 4 jest wyłączną działalnością statutową MŚJ i może być prowadzona jako działalność nieodpłatna lub odpłatna pożytku publicznego.

2. Zakres działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego określa uchwała walnego zebrania członków.

Rozdział 3

CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 6 Praca w Stowarzyszeniu

1. Działalność stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.
2. Członkowie dzielą się na: rzeczywistych, wspierających i honorowych.

§ 7 Członkowie rzeczywisci

1. Członkiem rzeczywistym MŚJ może zostać osoba, która spełnia wymogi prawa powszechnego, przyjęła statut i utożsamia się z ideą stowarzyszenia oraz uczestniczy w Programie 72 godzin do Zmartwychwstałego Życia.
2. Aby zostać członkiem stowarzyszenia, należy złożyć wniosek (na piśmie poprzez wstawiennictwo lub poręczenie ze strony dwóch członków) na ręce zarządu, który zdecyduje o przyjęciu nowego członka poprzez uchwałę podjętą na najbliższym posiedzeniu.
3. W razie odmowy przyjęcia osoby do grona członków rzeczywistych osoba zainteresowana może wnieść odwołanie do walnego zebrania członków rzeczywistych. Odwołanie rozpatrywane będzie na najbliższym walnym zebraniu członków rzeczywistych MŚJ. Decyzja walnego zebrania jest ostateczna.

§ 8 Członkowie wspierający

1. Członkiem wspierającym MŚJ może zostać osoba, która spełnia wymogi prawa powszechnego i utożsamia się z celami MŚJ, oraz zadeklaruje stałe wsparcie finansowe składając odpowiednią deklarację w formie pisemnej, lub elektronicznej. Udział w Programie 72 godzin do Zmartwychwstałego Życia jest zalecany, ale nie jest wymagany od członków wspierających.
2. Członek wspierający zobowiązany jest do wypełniania postanowień złożonej deklaracji. Treść deklaracji członkowskiej członka wspierającego określa zarząd. Zarząd też przyjmuje te deklaracje i potwierdza członkostwo wspierające zadeklarowanych członków.
3. Członkiem wspierającym obok osób fizycznych mogą być też osoby prawne.

§ 9 Członkowie honorowi

1. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów MŚJ.
2. Członkostwo honorowe nadawane jest przez walne zebranie na wniosek zarządu MŚJ.

§ 10 Prawa i obowiązki członków rzeczywistych

Członkowie rzeczywisci:

- a) obowiązkowo uczestniczą i głosują na walnym zebraniu,

- b) mają czynny i bierny głos w obsadzie stanowisk kierowniczych,
- c) przyjmują postanowienia statutów i pełnomocne decyzje walnego zebrania i zarządu,
- d) aktywnie uczestniczą w działalności stowarzyszenia, aby osiągnęło ono swoje cele statutowe,
- e) wpłacają składkę w kwocie ustalonej przez walne zebranie.

§ 11 Prawa i obowiązki członków wspierających

Członkowie wspierający:

- a) mogą uczestniczyć w walnym zebraniu z głosem doradczym,
- b) wypełniają postanowienia złożonej deklaracji,
- c) aktywnie współdziałają ze stowarzyszeniem w celu realizacji jego celów statutowych.

§ 12 Prawa i obowiązki członków honorowych

Członkowie honorowi:

- a) służą swoją radą i doświadczeniem stowarzyszeniu,
- b) dbają o dobre imię MŚJ,
- c) uczestniczą w działaniach rady programowej (zgodnie z §30).

§ 13 Utrata członkostwa

1. Członkostwo (niezależnie od rodzaju) ustaje wskutek:
 - a) rezygnacji zgłoszonej na piśmie zarządowi,
 - b) zwolnienia przez zarząd za wielokrotne i nieuzasadnione niedopełnienie swoich obowiązków,
 - c) zwolnienia przez zarząd na podstawie przepisów obowiązującego prawa kanonicznego,
 - d) na skutek śmierci członka.
2. W przypadkach zwolnień nie dobrowolnych zarząd najpierw wysłucha wyjaśnień zainteresowanego członka.
3. Decyzję skreślenia z listy członków podejmuje zarząd, informując o tym członka na piśmie. Członkowi przysługuje prawo odwołania się od decyzji w terminie 7 dni od jej otrzymania. Odwołanie rozpatruje walne zebranie. Decyzja walnego zebrania jest ostateczna. Do czasu rozpatrzenia odwołania członek jest zawieszony w swych prawach.

Rozdział 4 WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 14 Władze

Władzami Stowarzyszenia są:

- a) Walne zebranie,
- b) Zarząd Stowarzyszenia,
- c) Komisja Rewizyjna.

§ 15 Walne zebranie

Walne zebranie jest najwyższym organem władz stowarzyszenia. W jego skład wchodzi wszyscy członkowie rzeczywisti stowarzyszenia.

§ 16 Uprawnienia walnego zebrania

Walne zebranie, któremu przewodniczy Prezes Stowarzyszenia, ma następujące uprawnienia:

- a) ustala kierunki działania MŚJ,
- b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania zarządu i komisji rewizyjnej,
- c) udziela absolutorium ustępującemu zarządowi,
- d) wybiera członków zarządu i komisji rewizyjnej,
- e) podejmuje decyzje o zmianie siedziby stowarzyszenia,
- f) rozpatruje odwołania członków o pozbawieniu członkostwa,
- g) podejmuje uchwałę o odwołaniu członków zarządu, przyjmuje rezygnacje z pełnienia tych funkcji,
- h) ustala wysokość składki członkowskiej,
- i) interpretuje przepisy zawarte w statucie stowarzyszenia,
- j) zatwierdza wewnętrzny regulamin zarządzania stowarzyszeniem,
- k) zatwierdza zmiany statutu,
- l) podejmuje uchwałę o ustaniu działalności stowarzyszenia,
- m) podejmuje wszelkie inne uchwały w istotnych kwestiach dotyczących władz i kierowania stowarzyszeniem.

§ 17 Organizacja walnego zebrania

1. Zwyczajne walne zebranie odbywa się raz do roku i jest zwoływane przez prezesa, z przynajmniej 15-dniowym wyprzedzeniem.
2. Stosowna informacja wysyłana jest przez sekretarza na adres korespondencyjny do wszystkich członków, którzy mają prawo uczestnictwa w walnym zebraniu. W piśmie tym należy wskazać dzień, godzinę i miejsce zebrania oraz porządek obrad.
3. Dopuszcza się udział w walnym zebraniu, włączając udział w głosowaniach, poprzez środki komunikacji elektronicznej.
4. Członkowie, którzy nie mogą wziąć udziału w walnym zebraniu, mają prawo delegować swoją obecność i głos na innego członka. Pełnomocnictwo w tym zakresie powinno być sporządzone na piśmie i zawierać podpis mocodawcy.
5. Zarząd dokłada wszelkich starań, by umożliwić udział w zebraniach jak największej liczbie uprawnionych.

§ 18 Uchwały walnego zebrania

1. Uchwały walnego zebrania zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków - w pierwszym terminie, zaś bez względu na ilość członków - w drugim terminie o ile statut nie stanowi inaczej.
2. Jeżeli nie doszło do podjęcia uchwał z powodu braku wymaganego kworum, zarząd zwołuje kolejne zebranie członków w terminie nie dłuższym niż miesiąc od poprzedniego walnego zebrania członków.

§ 19 Głosowania walnego zebrania

1. Do podjęcia ważnych uchwał wymagana jest zwykła większość głosów (50% +1 głosujących). Jeśli po dwóch głosowaniach głosy rozkładają się po równo, decyduje głos Prezesa.
2. Jednakże w kwestii zmiany statutu oraz rozwiązania stowarzyszenia, walne zebranie powinno podjąć uchwałę w jednym ważnym głosowaniu i większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków - w pierwszym terminie, zaś bez względu na ilość członków - w drugim terminie.
3. Wybory dokonuje się poprzez osiągnięcie przez danego kandydata zwykłej większości głosów (50% +1). Po dwóch nierozstrzygających głosowaniach, głosuje się na dwóch kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów. Po trzecim głosowaniu, w przypadku równej liczby głosów, wybranym zostaje kandydat starszy wiekiem.

§ 20 Nadzwyczajne walne zebranie

1. Nadzwyczajne walne zebranie jest zwoływane, gdy uzna to za korzystne dla dobra stowarzyszenia zarząd lub 1/5 członków rzeczywistych stowarzyszenia, wskazując w porządku obrad powód zwołania.

§ 21 Zarząd

1. Zarząd MŚJ jest organem wykonawczym stowarzyszenia.
2. Zarząd składa się z 5 – 7 członków, w których skład wchodzi: prezes, wiceprezes, sekretarz i skarbnik.
3. Wyłaniany jest na drodze głosowania bezpośredniego przez walne zebranie, zaś jego skład powoływany jest uchwałą walnego zebrania na 4-letnią kadencję przy czym to walne zebranie postanawia, który z członków zarządu będzie jego prezesem, o pozostałych funkcjach decyduje sam zarząd.
4. W przypadku, gdy któraś z osób pełniących funkcję w zarządzie przestanie pełnić tę funkcję, walne zebranie powołuje w jej miejsce inną osobę do końca bieżącej kadencji.
5. Stowarzyszenie może wynagradzać prezesa i członków zarządu za pracę na rzecz Stowarzyszenia.

§ 22 Zadania i uprawnienia zarządu

Zarząd ma następujące zadania i uprawnienia:

- a) wykonuje uchwały walnego zebrania,
- b) prowadzi sprawy MŚJ w okresie między walnymi zebraniem członków rzeczywistych,
- c) zarządza majątkiem MŚJ,
- d) przygotowuje sprawozdania i plany działalności stowarzyszenia,
- e) zatwierdza sprawozdanie dotyczące danego roku obrachunkowego oraz preliminarz wydatków, przygotowane przez skarbnika, przed przedstawieniem ich walnemu zebraniu,
- f) przygotowuje porządek obrad walnego zebrania,

- g) przyjmuje nowych członków stowarzyszenia i podejmuje decyzje dotyczące zwalniania członków, na mocy §7 i §13 statutu,
- h) przyznaje uprawnienia do czynności związanych z aktami notarialnymi oraz uprawnienia niezbędne, aby ww. akty były wiążące wobec osób trzecich, a także udziela pełnomocnictwa adwokatom do obrony i reprezentacji stowarzyszenia w sprawach sądowych,
- i) tworzy i rozwiązuje koła i oddziały terenowe oraz koordynuje ich działalność,
- j) zawiesza w czynnościach zarządu kół i oddziałów terenowych lub poszczególnych ich członków w razie stwierdzenia ich bezczynności, lub działania sprzecznego z prawem, niniejszym statutem bądź działania na szkodę MŚJ, na okres zawieszenia zarząd wyznacza tymczasowy zarząd oddziału lub koła na okres nie dłuższy niż do najbliższego walnego zebrania członków koła lub oddziału terenowego,
- k) zawiesza wykonanie lub uchyla uchwały władz statutowych kół i oddziałów terenowych, niezgodnych z celami MŚJ, sprzecznych z prawem lub dobrymi obyczajami.

§ 23 Posiedzenia zarządu

Zarząd zbiera się przynajmniej 2 razy w roku. Posiedzenie zarządu może się także odbyć na wniosek prezesa, wiceprezesa upoważnionego przez prezesa lub 1/3 członków zarządu. Sposób zwołania i prowadzenia posiedzeń określa zarząd.

§ 24 Oświadczenia woli

Oświadczenia woli w imieniu MŚJ podejmują:

- a) Prezes jednoosobowo we wszystkich sprawach za wyjątkiem nabywania lub zbywania nieruchomości, lub
- b) Prezes wraz z innym członkiem zarządu w sprawach dotyczących nabywania lub zbywania nieruchomości, lub
- c) Dwóch członków zarządu upoważnionych przez zarząd.

§ 25 Prezes

Prezes stowarzyszenia jest jego prawnym przedstawicielem i pełni następujące funkcje:

- a) reprezentuje stowarzyszenie na zewnątrz,
- b) przewodniczy i prowadzi walne zebrania i posiedzenia zarządu,
- c) zarządza zwołanie i ustala porządek obrad powyższych organów,
- d) prowadzi głosowania i rozwiązuje posiedzenia,
- e) zaprasza członków rady programowej i organizuje jej działania,
- f) wspiera inicjatorów w procesie tworzenia kół i oddziałów terenowych,
- g) utrzymuje kontakt z zarządami kół i oddziałów terenowych,
- h) informuje ordynariusza miejsca o nowo wybranych przez walne zebranie członkach zarządu, o zmianie siedziby stowarzyszenia, o tworzonych i rozwiązywanych kołach i oddziałach terenowych, o zmianie statutu i o rozwiązywaniu stowarzyszenia, celem dopełnienia niezbędnych czynności.

§ 26 Wiceprezes

Wiceprezes zastępuje prezesa w sprawowaniu wszelkich funkcji, gdy ten ostatni nie może ich wykonywać.

§ 27 Sekretarz

Sekretarz stowarzyszenia i zarządu pełni następujące funkcje:

- a) na polecenie prezesa wykonuje czynności związane ze zwołaniem Walnego zebrania,
- b) sporządza protokoły obrad organów zarządzających,
- c) czuwa nad tym, aby osoby do tego wyznaczone zrealizowały podjęte uchwały,
- d) prowadzi rejestr przyjęć i zwolnień członków stowarzyszenia,
- e) uwierzytelnia dokumenty stowarzyszenia poprzez przedłożenie ich do podpisu Prezesowi,
- f) sprawuje pieczę nad archiwum stowarzyszenia.

§ 28 Skarbnik

Skarbnik pełni następujące funkcje:

- a) zarządza dobrami stowarzyszenia zgodnie z uchwałami walnego zebrania i obowiązującym prawem,
- b) przygotowuje sprawozdanie z zarządzania dotyczące danego roku obrachunkowego oraz roczny preliminarz wydatków stowarzyszenia,
- c) pobiera od członków stowarzyszenia składki członkowskie.

Rozdział 5 ORGANY KONTROLNE I DORADCZE

§ 29 Kapelan

1. Kapelana wskazuje walne zebranie spośród kapłanów posługujących w diecezji, a mianuje go biskup diecezjalny. Kapelan jest wybierany na okres 5 lat.
2. Kapelan może brać udział w walnym zebraniu i w posiedzeniu zarządu, z prawem do zabrania głosu, ale bez prawa do głosowania.
3. Głównym zadaniem kapelana jest ożywianie życia duchowego członków stowarzyszenia, przyczynianie się do tego, aby stowarzyszenie zachowało swoją naturę i cele kościelne, a także uczestniczyło w duszpasterskich programach diecezjalnych zgodnie w celami stowarzyszenia.

§ 30 Rada Programowa

1. Stowarzyszenie zaprasza osoby, które posiadają doświadczenie i wiedzę, oraz chcą i mogą wspierać stowarzyszenie do rady programowej stowarzyszenia. Mogą to być osoby niebędące członkiem stowarzyszenia.
2. Zaproszenie do rady programowej wystosowuje Prezes na podstawie decyzji zarządu. Prezes przedstawia też odpowiedź zarządowi, który na mocy uchwały przyjmuje członka rady programowej w jej skład.
3. Członek rady programowej może zostać zwolniony na podstawie własnej prośby, może zostać zwolniony za wielokrotne i nieuzasadnione niedopełnienie swoich obowiązków, a także na podstawie przepisów obowiązującego prawa kanonicznego. W tych ostatnich przypadkach zarząd najpierw wysłucha zainteresowanego członka.

§ 31 Komisja rewizyjna

1. Komisja rewizyjna jest organem kontrolującym działania stowarzyszenia oraz zarządzanie środkami i dobrami. Weryfikacja obejmuje stosowanie się do obowiązującego prawa oraz celów i środków wynikających ze statutu. Przedmiotem weryfikacji są też raporty i sprawozdania przygotowywane przez zarząd.
2. Komisja rewizyjna składa się z 3-5 członków i powoływana jest na mocy uchwały walnego zebrania na 4-letnią kadencję.
3. Członek komisji rewizyjnej może zostać zwolniony przez walne zebranie na podstawie własnej prośby, może zostać zwolniony za wielokrotne i nieuzasadnione niedopełnienie swoich obowiązków, a także na podstawie przepisów obowiązującego prawa kanonicznego. Decyzję w tym przypadku podejmuje walne zebranie na wniosek zarządu.
4. W razie wygaśnięcia mandatu w trakcie kadencji walne zebranie uzupełnia skład komisji rewizyjnej.

Rozdział 6 MAJĄTEK STOWARZYSZENIA

§ 32 Majątek

1. Stowarzyszenie może nabywać, posiadać, zarządzać i zbywać dobra doczesne, zgodnie ze statutem i obowiązującym prawem. Ma prawo nabywać dobra doczesne w drodze darowizny, dziedziczenia i zapisów zaakceptowanych przez zarząd.
2. Majątek stowarzyszenia składa się ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dotacji i subwencji, środków z funduszy publicznych, grantów, wpływów z ofiarności publicznej, zbiórek, aukcji, konkursów, wystaw, kursów, imprez publicznych, dochodów z działalności gospodarczej.
3. W razie powołania MŚJ do dziedziczenia zarząd składa oświadczenie o przyjęciu spadku z dobrodziejstwem inwentarza lub oświadczenie o jego odrzuceniu.
4. Zarząd MŚJ może odmówić przyjęcia spadku lub darowizny od osób fizycznych lub prawnych bez podania przyczyn.
5. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

§ 33 Czynności zabronione

Zabronione jest:

- a) udzielanie lub zabezpieczanie pożyczek z majątku MŚJ,
- b) przekazywanie majątku MŚJ na rzecz członków, członków zarządu lub zarządów kół i oddziałów terenowych zarówno w formie nieodpłatnej, jak i zbywanie na preferencyjnych warunkach,
- c) zakup towarów i usług od firm i instytucji powiązanych osobowo z MŚJ po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział 7 ODDZIAŁY TERENOWE STOWARZYSZENIA

§ 34 Oddział terenowy

1. Oddział tworzony jest na mocy decyzji zarządu oraz zgody biskupa diecezjalnego właściwego dla miejsca działania oddziału.
2. Oddział stowarzyszenia prowadzi własną działalność zgodną ze statutem MŚJ.

3. Oddział może posiadać odrębną osobowość i podlegać wpisowi do Rejestru Stowarzyszeń, Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzić odrębną gospodarkę finansową i rachunkowość.
4. Oddział terenowy powołuje własny zarząd w składzie 3 - 7 członków, w tym: prezesa, sekretarza i skarbnika. Oddział przygotowuje też własne sprawozdania.

§ 35 Członkostwo w oddziale terenowym

Członkostwo w oddziale terenowym MŚJ jest tożsame z członkostwem w Stowarzyszeniu zgodnie z zapisami z §7. Zarząd oddziału terenowego MŚJ ma tu kompetencje analogiczne do zarządu MŚJ (opisane w §21-23) z zastrzeżeniem, że informuje on zarząd MŚJ o wszystkich swoich decyzjach.

§ 36 Walne zebranie członków oddziału

Kompetencje walnego zebrania członków oddziału, z zastrzeżeniem, że odnoszą się do członków i organów oddziału, wynikają z §15-20 niniejszego statutu.

§ 37 Zarząd oddziału

1. Oddział terenowy zarządzany jest przez 3-7 członków zarządu Oddziału - w tym prezesa, sekretarza i skarbnika.
2. Władze oddziału terenowego wybiera w głosowaniu bezpośrednim walne zebranie członków rzeczywistych oddziału terenowego, zaś jego skład powoływany jest uchwałą walnego zebrania członków oddziału terenowego.

§ 38 Zadania i uprawnienia zarządu oddziału

1. Zadania i uprawnienia zarządu oddziału wynikają z §22, podpunkty a – g i odnoszą się odpowiednio do oddziału MŚJ.
2. Zarząd oddziału MŚJ ma obowiązek współpracy z zarządem MŚJ.
3. Zarząd oddziału działa analogicznie, jak zarząd stowarzyszenia, na zasadach opisanych w §21-28 w ogólności, z zastrzeżeniem do tego, że kompetencje i decyzje dotyczą działania oddziału, jego członków i organów.

§ 39 Komisja rewizyjna oddziału

1. Komisja rewizyjna oddziału jest organem kontrolującym działania oddziału stowarzyszenia oraz zarządzanie środkami i dobrami. Składa się z 3 - 5 członków powoływanych uchwałą walnego zebrania członków rzeczywistych oddziału terenowego.
2. Kompetencje i odpowiedzialności komisji rewizyjnej oddziału są analogiczne do komisji rewizyjnej stowarzyszenia (§ 31) z zastrzeżeniem, że dotyczą działalności właściwego oddziału.
3. Raporty prac komisji rewizyjnej oddziału są przekazywane komisji rewizyjnej stowarzyszenia.

§ 40 Majątek oddziału

1. Skład majątku oddziału wynika analogicznie z §32 z poniższymi zastrzeżeniami.

2. Składki wnoszone przez członków oddziału MŚJ stanowią w 70% majątek oddziału, w 30% majątek MŚJ.
3. Stowarzyszenie może wspierać finansowo działanie oddziału, oddział może wspierać finansowo działalność stowarzyszenia.
4. Zasady przyjmowania spadków i darowizn przez Oddział są analogiczne do zasad stowarzyszenia.
5. Stowarzyszenie nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania zaciągnięte przez Oddział.

§ 41 Kapelan oddziału

1. Kapelana wskazuje walne zebranie członków oddziału spośród kapłanów posługujących w diecezji, a powołuje go ordynariusz miejsca. Kapelan jest wybierany na okres 5 lat.
2. Kompetencje i odpowiedzialność kapelana oddziału są analogiczne do kompetencji kapelana stowarzyszenia opisanych w §29 z zastrzeżeniem, że dotyczą obszaru działalności oddziału.

§ 42 Rozwiązanie oddziału

Rozwiązanie oddziału następuje na mocy decyzji walnego zebrania członków rzeczywistych oddziału, lub na mocy uchwały zarządu stowarzyszenia. Uchwała o rozwiązaniu oddziału określa likwidatora, oraz przeznaczenie majątku oddziału. O likwidacji oddziału informowany jest na piśmie biskup diecezjalny – właściwy dla obszaru działalności oddziału.

Rozdział 8 KOŁA STOWARZYSZENIA

§ 43 Koła stowarzyszenia

1. Koło MŚJ (zwane również Grupą MŚJ) jest lokalną strukturą stowarzyszenia powiązaną ze stowarzyszeniem bezpośrednio, lub za pośrednictwem oddziału terenowego MŚJ.
2. Koło MŚJ tworzone jest przez grupę inicjacyjną minimum 5 członków stowarzyszenia związanych pragnieniem realizacji celów MŚJ.
3. Powołanie grupy wymaga zgody proboszcza miejsca (dla grup w obszarze diecezji objętych działaniem MŚJ) lub biskupa miejsca i proboszcza poza obszarem takiej działalności.
4. Grupa inicjacyjna współpracuje blisko z właściwym sobie oddziałem terenowym lub zarządem stowarzyszenia.
5. Koło nie posiada osobnej osobowości prawnej - działa w ramach istniejących struktur MŚJ.
6. Pracami koła kieruje grupa koordynatorów składająca się z minimum 2 osób, delegowana przez zarząd stowarzyszenia lub zarząd oddziału terenowego stowarzyszenia.
7. Biskup miejsca lub proboszcz w porozumieniu z grupą koordynatorów wyznacza kapelana koła.
8. Koordynatorzy koła składają sprawozdanie roczne z prac koła na ręce zarządu stowarzyszenia bezpośrednio, lub za pośrednictwem odpowiedniego oddziału terenowego.
9. Koordynatorzy koła reprezentują stowarzyszenie w zakresie udzielonych im przez zarząd

lub zarząd oddziału pełnomocnictw.

Rozdział 9

UPRAWNIENIA WŁADZY KOŚCIELNEJ

§ 44 Uprawnienia biskupa diecezjalnego

Biskup diecezjalny ma następujące uprawnienia:

- a) prawo do wizytacji i kontroli wszelkiej działalności stowarzyszenia,
- b) zatwierdzanie kapelana stowarzyszenia,
- c) zażądanie, w dowolnym momencie, szczegółowego sprawozdania z zarządzania,
- d) uznanie zmian statutu,
- e) rozwiązanie stowarzyszenia, na mocy prawa,
- f) pozostałe uprawnienia przysługujące mu na mocy obowiązującego prawa kanonicznego.

Rozdział 10

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

§ 45 Działalność gospodarcza

Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.

§ 46 Zakres działalności gospodarczej

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, w zakresie:
 - a. działalności wydawniczej i poligraficznej,
 - b. reklamy,
 - c. działalności związanej z organizacją targów, wystaw i konferencji,
 - d. sprzedaży detalicznej książek, gazet i artykułów piśmiennych,
 - e. działalności edukacyjnej.
2. W szczególności działalność gospodarcza może obejmować:

Sekcja	Symbol	Nazwa
J	5811Z	Wydawanie książek
	58.11.Z	
J	5920Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
	59.20.Z	
M	7311Z	Działalność agencji reklamowych
	73.11.Z	
P	8559B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
	85.59.B	

J	5911Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
	59.11.Z	
J	5912Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
	59.12.Z	
J	5913Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
	59.13.Z	
M	7420Z	Działalność fotograficzna
	74.20.Z	
N	7722Z	Wypożyczanie kaset wideo, płyt CD, DVD itp.
	77.22.Z	
G	4791Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
	47.91.Z	
J	5813Z	Wydawanie gazet
	58.13.Z	
J	6311Z	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
	63.11.Z	

Rozdział 11 ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

§ 47 Zmiana statutu

1. Zmiana statutu powinna być zatwierdzona przez walne zebranie, w jednym ważnym głosowaniu, większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków – w pierwszym terminie, zaś bez względu na ilość członków w drugim terminie.
2. Aby zatwierdzone przez stowarzyszenie zmiany mogły wejść w życie, powinny być uznane przez biskupa diecezjalnego. Zmiana statutu stowarzyszenia obowiązuje wszystkie oddziały terenowe i koła MŚJ.

§ 48 Ustanie działalności

1. Działalność stowarzyszenia może ustać w drodze uchwały walnego zebrania, podjętej w jednym ważnym głosowaniu, większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków - w pierwszym terminie, zaś bez względu na ilość członków - w drugim terminie.
2. Biskup diecezjalny może cofnąć swoją aprobatę dla stowarzyszenia, jeśli jego działalność jest wysoce szkodliwa dla nauczania i dyscypliny kościelnej, lub wywołuje zgorzelenie wiernych, jak stanowi prawo. Zarząd zobowiązany jest wtedy do zwołania wal-

nego zebrania celem poddania pod głosowanie uchwały o ustaniu działalności stowarzyszenia.

§ 49 Rozporządzenie majątkiem w przypadku ustania działalności

1. W przypadku ustania działalności lub rozwiązania stowarzyszenia, jego dobra zostaną przekazane przez zarząd instytucjom kościelnym, których cele są zbliżone do celów zawartych w niniejszym statucie, oraz zgodnie z postanowieniami walnego zebrania.

Zmian statutu dokonano na Walnym Zebraniu 26.06.2016

Przyjęcie nowego brzmienia statutu potwierdza przewodniczący i sekretarz Walnego Zebrania

.....
Andrzej Nowak

.....
J. Hajduk

2346

Zgodnie z przepisem kan, 299 § 3 Kodeksu Prawa Kanonicznego zatwierdzam niniejszy statut prywatnego stowarzyszenia wiernych: „Mężczyźni Świętego Józefa” w Krakowie.

Kraków *27.07.2016*

W. Piekarczyk

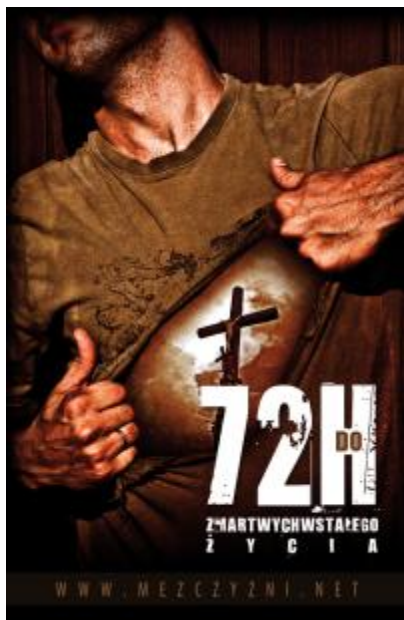
Kanclerz Kurii



Stanisław kard. Dziwisz

Arcybiskup Metropolita Krakowski

72 GODZINY do ZMARTWYCHWSTAŁEGO ŻYCIA



Jezus przyszedł, by dać nam pełnię życia. Dokonało się to przez Paschę – przejście ze śmierci do życia. Doświadczenie Paschy jest czymś, co możemy przeżywać z Jezusem. Jezus potrzebował trzech dni, by przejść przez śmierć do życia, tak samo i nas zaprasza na drogę do nowego życia w obfitości (por. J 10,10).

Potrzebujemy:

- rozszerzyć nasze życie duchowe poza niedzielą Mszę św.
- zbierać się, by poznawać Biblię
- uczyć się więcej z Katechizmu Kościoła Katolickiego
- formować silną katolicką przyjaźń
- uczyć się modlitwy
- uczyć się, jak wspierać rodzinę
- poznawać katolicką etykę i moralność.

Zapraszamy Was do programu „72 godzin do zmartwychwstałego życia”.

3 dni to właśnie 72 godziny.

3 dni to również 3 formy męskich spotkań.

Proponujemy Wam udział w:

- comiesięcznych spotkaniach w parafii (2 godz. miesięcznie – 24 godziny rocznie)
- całodiennej konferencji dla mężczyzn raz w roku (6 godzin rocznie)
- weekendowych rekolekcjach dla mężczyzn raz w roku (od piątku wieczorem do niedzieli w południe – 42 godziny rocznie).

Razem daje to 72 godziny i – jak wierzymy – to minimum, które jest niezbędne do odrodzenia naszego życia w Bogu, do zmartwychwstałego życia.

Księga Wyjścia 34,23-24

Trzy razy w roku ukażą się wszyscy twoi mężczyźni przed obliczem Pana, Boga Izraela. Ja bowiem wypędzę narody sprzed ciebie i rozszerzę twoje granice, i nikt nie będzie napadał na twój kraj, gdy ty trzy razy w roku pójdziesz, aby pokazać się przed obliczem Pana, Boga twego.

Stowarzyszenie Mężczyźni Świętego Józefa;

ul. Zamoyskiego 2; 30-523 Kraków

KRS: 0000542742 REGON: 360908841 NIP: 679-310-87-05

www.mezczyjni.net email: msj@mezczyjni.net tel: +48 78 33 777 33